

PfPI

INVENTAIRE DE PERSONNALITE AU TRAVAIL

J.P. ROLLAND & F. DE FRUYT



L'avenir est dans l'Homme

ALWAYS LEARNING

PEARSON

PfPI : L'INVENTAIRE DE PERSONNALITÉ SPÉCIALEMENT CONÇU POUR LES CONTEXTES PROFESSIONNELS.

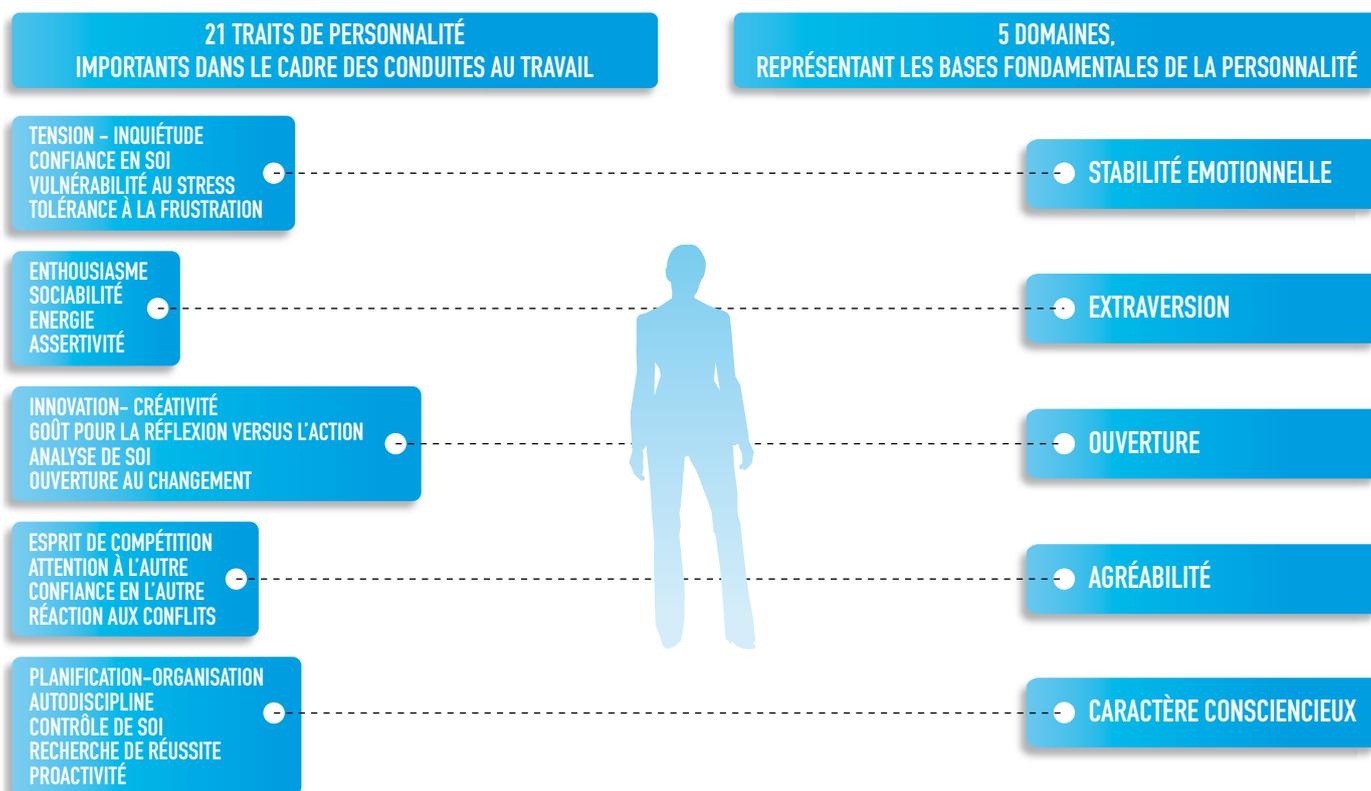
PfPI

IDENTIFIER LE PROFIL PROFESSIONNEL DE VOS CANDIDATS.

Fruit de la collaboration de Filip de Fruyt et de Jean-Pierre Rolland, deux experts reconnus au niveau international pour leurs travaux sur la personnalité, le PfPI permet d'évaluer **21 traits de personnalité** sélectionnés pour leur pertinence dans la prédiction des conduites et de l'efficacité professionnelles.

Le PfPI permet également de décrire le candidat sur **le modèle des cinq facteurs (Big Five)**, objet d'un très large consensus dans le domaine de la psychologie au niveau international.

En 20 minutes, vous pouvez ainsi évaluer le profil de personnalité du candidat, ses points forts et ses zones de fragilité.



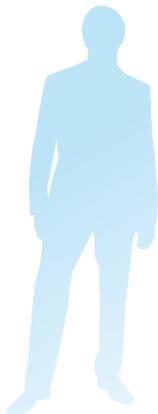
Un recrutement réussi passe par une étape de réflexion et d'analyse du profil de candidat recherché.

Le PfPI permet de comparer le profil du candidat avec celui recherché afin de le situer objectivement par rapport aux critères de recrutement de l'entreprise et de réfléchir à sa compatibilité avec le poste envisagé.

Pour toute information complémentaire, vous pouvez nous contacter au +33 (0)1 43 62 30 00 ou www.ecpa.fr

PfPI

UTILISER UN TEST
FIABLE POUR EVALUER
LES DIMENSIONS
IMPORTANTES
AU TRAVAIL.



Elaboré à partir des résultats d'une étude menée auprès de professionnels des Ressources Humaines, le PFPI répond aux besoins et aux contraintes des entreprises :

- ✦ En contexte de sélection, il garantit de travailler dans le **respect des dispositions légales** car les items évoquent uniquement des situations professionnelles.
- ✦ Il **favorise l'acceptation du test par le candidat** car il le questionne seulement sur ses comportements professionnels, dans un vocabulaire usuel.
- ✦ Il **facilite l'interprétation des résultats et l'échange avec les managers au sein de l'entreprise**, car les noms des traits et des dimensions sont évocateurs.
- ✦ La passation est courte : 20 à 30 minutes. Elle peut être effectuée en ligne ou sur questionnaire papier. Les résultats sont ensuite disponibles instantanément.
- ✦ Le test est disponible en plusieurs langues : Français, Hollandais-Flamand (Anglais et autres langues à venir).
- ✦ Les normes récentes (2010) en contexte de sélection, en situation de bilan professionnel, de coaching, de développement personnel ou en contextes variés sans enjeu, garantissent la fiabilité et la validité de votre évaluation.

PfPI

DISPOSER DE RESULTATS CLAIRS
ET DIRECTEMENT
EXPLOITABLES
EN ENTRETIEN.

- ✦ **Une feuille de profil** présente l'ensemble des informations quantitatives nécessaires à l'interprétation pour les vingt traits de personnalité et les cinq dimensions du modèle à cinq facteurs.
- ✦ **Un compte-rendu interprétatif destiné au professionnel** :
Il **présente de manière simple et concrète** les conduites habituelles du candidat au travail.
L'ensemble constitue une base solide pour discuter avec le candidat et enrichir les échanges.



EXTRAIT D'UN COMPTE RENDU INTERPRÉTATIF SOCIABILITÉ :

“Ces personnes sont très sociables, elles vont facilement vers les inconnus et s'intéressent volontiers aux autres. Elles apprécient de faire de nouvelles rencontres. Elles ont besoin d'avoir du monde autour d'elles et sont très à l'aise en société. Elles ont un réseau relationnel étendu et actif qu'elles élargissent régulièrement.”

LES AUTEURS.

Jean-Pierre Rolland, Professeur d'Université à Paris Ouest Nanterre La Défense, Auteur de nombreux outils d'évaluation de la personnalité, Consultant pour de grandes organisations, Chercheur, Membre de la SIOP.

Filip de Fruyt, Professeur d'Université à Ghent et Louvain, Auteur de nombreux outils d'évaluation de la personnalité, Consultant pour de grandes organisations, Chercheur, Membre de la SIOP.

LES CONTEXTES D'UTILISATION.

- + **Sélection, recrutement.**
- + **Transition de carrière, changement de fonction.**
- + **Orientation, bilan de compétences.**
- + **Développement personnel ou d'équipe.**

 PfPI

**UNE FORMATION
POUR ACQUÉRIR LA
MAÎTRISE DE L'OUTIL.**

Pour permettre aux professionnels des RH d'utiliser au mieux leurs outils, les ECPA proposent des séminaires de formation animés par des experts choisis pour leur niveau d'expérience. Destinées à un public de professionnels en Ressources Humaines ne possédant pas nécessairement une culture approfondie des tests, ces formations permettent :

- + **De découvrir les principes de construction de l'outil.**
- + **D'acquérir le niveau de connaissances théoriques et pratiques nécessaires pour utiliser le PfPI.**
- + **De maîtriser l'interprétation et la restitution des résultats au test.**
- + **D'évaluer les personnes dans le respect des règles juridiques et déontologiques.**

**Pour une présentation du PfPI par un consultant ECPA :
+33 (0)1 43 62 30 00 ou conseilrh@ecpa.fr**