

TD-12

Inventaire des Tendances Dysfonctionnelles



Sécurisez vos recrutements

La solution TD-12 vous aide à réduire le risque d'embaucher des candidats présentant des tendances à produire des comportements inadaptés, contraires à l'éthique ou contreproductifs.

Chacun peut, dans certaines circonstances, adopter des conduites susceptibles de nuire à sa performance professionnelle ou celle de son organisation. Cependant certaines personnes présentent un risque accru de se comporter, intentionnellement ou non, de manière inadaptée, non éthique ou contreproductive (non-respect des règles de sécurité, vol, utilisation indue de l'autorité, intimidation, irrespect d'autrui, hostilité, passage à l'acte, méfiance, etc.).

Contrairement à ce que l'on pourrait penser, leur nombre est loin d'être négligeable. Par exemple, dans une étude de De Fruyt, Wille et Furnham (2013) portant sur 11862 managers, 20 à 25% présentent au moins une tendance dysfonctionnelle, et 10 à 15% deux ou plus.

Compte tenu de l'impact potentiel des tendances dysfonctionnelles sur l'efficacité professionnelle et organisationnelle, les évaluer est un enjeu crucial dans les processus de sélection.

Or si les professionnels du recrutement repèrent généralement chez les candidats les compétences et qualités personnelles nécessaires à la réussite dans le poste, il leur est plus difficile d'identifier les tendances dysfonctionnelles. TD-12 a été spécifiquement développé pour faciliter ce repérage.

- Evaluation de 12 tendances dysfonctionnelles
- Adapté à toutes les catégories professionnelles
- Fiable, très bonnes qualités psychométriques
- Pertinent dans les contextes de pré-sélection et de sélection
- En ligne, facile à utiliser
- Ajustable en fonction des process et contraintes de l'entreprise

LES 12 TENDANCES DYSFONCTIONNELLES ÉVALUÉES

- Vigilant méfiant
- Original bizarre
- Affectif inconstant
- Confiant en soi égocentrique
- Docile dépendant
- Indépendant susceptible
- Introverti distant
- Anticonformisme impulsif
- Expressif théâtral
- Prudent timide
- Perfectionniste méticuleux
- Pessimiste dépressif

Fiabiliser les décisions en contexte de pré-sélection et de sélection

L'utilisation de TD-12 est particulièrement pertinente pour :

- **Les métiers dits « sensibles »** qui requièrent de la maîtrise de soi, du sang-froid et une capacité à désamorcer les situations les plus difficiles : sécurité, surveillance, défense, etc.
- **Les missions de transport** de personnes, de biens ou de matières dangereuses : transport aérien, train, bus, convoyeurs de fond, etc.
- **Les postes impliquant la manipulation d'informations confidentielles, de produits dangereux ou coûteux :** business intelligence, énergie nucléaire, industries chimiques et pharmaceutiques, etc.
- **Les emplois en lien avec des personnes vulnérables :** éducation, travail social, hôpitaux, maisons de retraite, crèches et haltes-garderies, etc.
- Et plus largement, **les fonctions managériales.**

Le rapport : clair et facile à lire

En contexte de sélection, le rapport est directement exploitable en entretien.

Il comprend :

- **Le profil** qui présente les résultats du candidat sur les 12 tendances dysfonctionnelles
- **Un graphique** qui permet de situer la personne en comparaison à une norme
- **Une interprétation** qui décrit les caractéristiques comportementales et les risques potentiellement associés tant pour le candidat que pour son environnement professionnel.

Une solution paramétrable selon vos besoins

Le TD-12 peut être utilisé en pré-sélection comme **outil de screening**. Nos consultants vous accompagnent pour identifier les critères à prendre en compte dans votre process et ainsi **paramétrer le TD-12** en fonction du **poste cible**.

“ Avec le TD-12, notre but est d'évaluer les comportements contre-indiqués pour préserver la sécurité et l'efficacité au sein du cockpit. ”

Nathalie Pain
Psychologue – Chargée de la Sélection Pilote
Air France

- **Passation** : individuelle ou collective
- **Nombre d'items** : 140
- **Durée** : 20 – 30 min
- **Support** : en ligne (autres formats sur demandes)
- **Etalonnage** : En contexte de sélection (n=994) - Sans enjeu (n=1 000, échantillon représentatif de la population française)
- **Formation obligatoire de 2 jours**



Pour plus d'informations sur TD-12, contacter un consultant ECPA-Pearson par mail à conseilrh@ecpa.fr ou par téléphone au 01 43 62 30 02